

# Common Profit - Come on, Profit!

## Der Veränderungsdynamik professionell begegnen



Organisationen, die einen Nutzen für das Allgemeinwohl stiften, erleben eine außergewöhnliche Veränderungsdynamik, einen Paradigmenwechsel vom ideengeleiteten Ressourcenmanagement zum bedarfsorientierten Leistungsmanagement. Der Wandel und die Ressourcenverknappung führen zu wachsenden Effektivitäts- und Effizienzansprüchen und einer verstärkten Stakeholderorientierung. Welche Konsequenzen hat das für die Positionierung, die Struktur, die Abläufe und damit für die Organisationsentwicklung?

### Ziele

- > Ziel der Veranstaltung ist zum einen die kritische Reflexion der sich ändernden Umfeldbedingungen, die Überprüfung und teilweise Falsifizierung bestehender Organisations- und Steuerungsmodelle, und zum andern das Gewinnen von Erkenntnissen über notwendige Anpassungen in Strategie und Organisation, sowie die Erarbeitung der dafür notwendigen Schritte.
- > Die teils sehr komplexen Zusammenhänge werden dabei auf spielerische Weise gut nachvollziehbar und verständlich nahegebracht.

### Zielgruppe

- > Management der ersten und der zweiten Ebene

## Methodik

Die Veranstaltung ist als Szenarienplanspiel mit drei aufeinander aufbauenden Anforderungsänderungen gestaltet

- > Gestartet wird mit einer ausführlichen Einführung, kurzen theoretischen Impulsen und der Vorbereitung auf die Planspielsequenzen.
- > Zwischen den jeweiligen Planspiel-Sequenzen gibt es ausreichend Raum für Diskussion, Reflexion und die Verfestigung persönlicher Erkenntnisse vor dem Hintergrund theoretischer Modelle.
- > Abgerundet wird mit der Erarbeitung von konkreten, alltagstauglichen Handlungsschritten für den jeweils eigenen OE-Prozess

## Mögliche Trainer & Dauer

- > Mag. Hermann Fuchs
- > Dr. Christoph Zulehner
- > Mag. Klaus Theuretzbacher
- > Mag. Franz Auinger
- > 2 Tage