

Lebensphasenorientiertes Führen

Commitment als Basis für langfristige Zusammenarbeit



Die Steuerung des Unternehmens und das Arbeitsverhalten der MitarbeiterInnen ist von gegenseitigen Erwartungen geprägt. Die Führungskräfte erwarten Leistung, Loyalität und die Bereitschaft, im Unternehmen zu verbleiben. Die MitarbeiterInnen erwarten gerechte Behandlung sowie Wertschätzung, die sich in allen Unternehmensaktivitäten widerspiegeln muss. Die Folge ist Commitment, dh. ein „psychologischer Vertrag“, der durch innerpsychische Faktoren (Motive, Einstellungen, Persönlichkeitseigenschaften), aber auch durch externe Bedingungen (zB. Lebensphase, Situation) geprägt ist. Dieses Seminar soll Führungskräften helfen, sensibler für die Bedürfnisse der Mitarbeiter (sowie für die eigenen) in den verschiedenen Lebensphasen zu werden, deren Auswirkungen auf den Arbeitsalltag abzuschätzen sowie die Basis für Commitment zu schaffen.

Inhalte

- > Mein persönlicher Bezug zum Thema, insbesondere aus meiner Rolle als Führungskraft
- > Die drei zentrale Lebensabschnitte im Berufsleben näher beleuchtet:
 - „die Jungen“ in Aufbruchstimmung zwischen Herausforderung und Überforderung
 - „die im mittleren Alter“, die bereits vieles erreicht haben, zwischen Gelassenheit und Midlifecrisis
 - „die Älteren“ mit viel Erfahrung und Reife zwischen begeistertem Schaffen und Altersmüdigkeit
- > Wie zeigen sich diese Phasen in der alltäglichen Praxis? An den persönlichen Erfahrungen anknüpfen.
- > Ein persönliches Typen-Modell zur Bewusstmachung persönlicher Neigungen und subjektiver Denk- und Betrachtungsweisen
- > Biografiearbeit: Was mir die einzelnen Lebensphasen bisher an Erfahrungen und Erkenntnisse gebracht haben?
- > Ressourcen, Belastungsfaktoren und Herausforderungen in den einzelnen Lebensphasen und welcher Umgang damit zu empfehlen ist
- > Was die Personen in den jeweiligen Lebensphasen von ihren Führungskräften an Unterstützung besonders benötigen? Wie sie motiviert und gefördert werden können? Was zu beachten ist, damit sie gesund bleiben?

- > Umgang mit Lebenskrisen in bestimmten Lebensabschnitten und was ich als Führungskraft dazu beitragen kann
- > Umgang mit Generationskonflikten und wie von den unterschiedlichen Sicht- und Denkhaltungen
- > alle Beteiligten profitieren können
- > Bearbeitung von Fallbeispiele aus dem Praxisalltag

Methodik

- > Persönliche Reflexion
- > Einzel- und Gruppenarbeit
- > Theorie-Input
- > Rollenspiele
- > Fallbeispiele

Zielgruppe

- > Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte, die im Sinne einer erfolgreichen Führung die Grundlage für ein Commitment mit den MitarbeiterInnen schaffen wollen.

Trainer & Dauer

- > Mag. Peter Hofer
- > 2 Tage