

Neue Perspektiven in der Arbeitswelt

Chance und Herausforderung



Verstärkte Internationalisierung, Abhängigkeit von erfolgskritischem Wissen, technologische Entwicklungen und andere Faktoren schaffen neue Realitäten für MitarbeiterInnen und Führungskräfte in den Unternehmen. Ziel dieses Seminars ist die Erarbeitung von Strategien, um den Wert der eigenen Arbeitskraft zu steigern.

Ziele

- > Der Erfolg und die Performance eines Unternehmens hängt auch davon ab, wie weit jeder einzelne Mitarbeiter und jede einzelne Führungskraft bereit ist, sich selbst weiter zu entwickeln und seine Fähigkeiten auf die sich laufend ändernden Herausforderungen auszurichten. Lebenslanges Lernen sowie die Übernahme von Verantwortung für die eigene berufliche Entwicklung ist der Schlüssel dazu.

Inhalte

- > Die Situation am Arbeitsmarkt: allgemeine Trends, Übersicht über die Arbeitsmarktsituation, kennenlernen der Anforderungen an MitarbeiterInnen und Führungskräfte in der neuen Arbeitswelt
- > Der eigene Umgang mit Qualifikationen: persönliche Standortanalyse, eigene Fähigkeiten/Talente identifizieren, Basis-/Schlüssel- und Schrittmacherkompetenzen herausarbeiten
- > Das Umfeld, in dem meine Entwicklung möglich ist: lebenslanges Lernen und entsprechende Umfeldbedingungen, Schritte und Rahmen meiner persönlichen Entwicklung

Methodik

- > Trainerinputs
- > Einzelarbeit
- > Gruppenarbeit
- > Reflecting Teams
- > Marktplatz

Zielgruppe

- > Mitarbeiter und Führungskräfte

Mögliche Trainerinnen & Dauer

- > Mag. Ruth Arrich
- > Dipl.-Ing. Ursula Kopp, MSc
- > 1 Tag