

Teams erfolgreich führen und entwickeln

Wege zu einem effizienten Miteinander



Wenn Menschen in einem Team zusammenarbeiten, so treffen sie mit all ihren Unterschiedlichkeiten in Bezug auf Arbeitsstil, Erfahrungen, Zielvorstellungen etc. aufeinander. Eine Herausforderung ist es nun, die Gemeinsamkeiten der Teammitglieder zu finden, individuelle Unterschiede als Bereicherung einfließen zu lassen, dem Team Orientierung zu geben, sodass es seine Leistungspotenziale voll entfalten kann.

Ziele

- > Effiziente und effektive Gruppentechniken erleben und trainieren
- > Erkennen von Gruppenprozessen und entsprechenden Steuerungsmöglichkeiten
- > Kennenlernen von Gesetzmäßigkeiten und Potenzialen erfolgreicher Teamarbeit
- > Reflexion, Bearbeitung und Entwicklung der eigenen Teamsituation
- > Führung von Teams erleben und reflektieren

Inhalte

- > Rahmenbedingungen für effiziente Teamarbeit
- > Kommunikations- und Entscheidungsprozesse in Teams
- > Werte und Team
- > Teamdiagnose-Möglichkeiten
- > Grundmodelle – Wie funktionieren Teams?
- > Aufgaben- und Rollenverhalten in Teams
- > Teambildung
- > Persönliches Teamverhalten
- > Dynamiken und Besonderheiten von Teams
- > Selbststeuernde Teams
- > Stolpersteine in Teams und die Möglichkeiten der Intervention

Individuelles Lernfeld

- > Analyse der Besprechungssituationen im eigenen Team, Zielsetzungen und Umsetzungsüberlegungen dazu

Methodik

- > Spannende theoretische Angebote
- > Fallbeispiele
- > Arbeit an konkreten Praxisbeispielen der TeilnehmerInnen
- > Rollenspielsituationen und Feedbacksequenzen
- > Team-Test und Reflexionsarbeit

Zielgruppe

- > Führungskräfte
- > TeamleiterInnen
- > ProjektleiterInnen

Mögliche TrainerInnen & Dauer

- > Dr. Maria Ertl
- > Mag. Peter Hofer
- > Dr. Gerhard Kapl
- > Dipl.-Ing. Ursula Kopp, MSc
- > 2,5 Tage